



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Settore del Personale
Ufficio Amministrazione e reclutamento personale docente
Via Puccinotti, 25 - 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 305476/5401/5402/5404/5418/5481/4451/5405
amministrazione.reclutamento.pdoc@uniurb.it – www.uniurb.it

ALLEGATO N. 4

1. PROCEDURA

Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur)	
Gruppo scientifico-disciplinare	12/GIUR-04 – Diritto del lavoro
Settore scientifico-disciplinare	GIUR-04/A – Diritto del lavoro
Titolo del programma di ricerca	Dignità del lavoro e trattamento economico del prestatore
Titolo del programma di ricerca (inglese)	Dignity of work and economic conditions of the employee
Descrizione del programma di ricerca	In un contesto di crescente diffusione del “lavoro povero” e di fronte all’approssimarsi del termine ultimo per il recepimento della direttiva UE sul salario minimo, può essere utile indagare il tema del lavoro (economicamente) dignitoso nell’ordinamento giuridico italiano. Si tratta di capire anzitutto se sia necessario trasporre con legge la direttiva nel nostro Paese, o se comunque tale trasposizione appaia quantomeno utile. A tal scopo, occorre interrogarsi sullo stato dell’arte in materia: dall’effettività della legislazione di rinvio alle retribuzioni previste dai Ccnl leader al ruolo della giurisprudenza sulla giusta retribuzione sino ad arrivare alle proposte di legge sul salario minimo. Il tema intreccia quello della proliferazione incontrollata dei Ccnl nelle diverse categorie produttive, degli estremi ritardi nei rinnovi contrattuali, della scarsa tenuta del criterio di rappresentatività comparativa, della assenza di una legislazione sul contratto collettivo.
Descrizione del programma di ricerca (inglese)	In a context of growing diffusion of the ‘working poor’ phenomenon and in the face of the approaching deadline for the transposition of the EU directive on minimum wage, it may be useful to investigate the issue of (economically) decent work in the Italian legal system. It is first of all a question of whether it is necessary to transpose the directive by law in our country, or whether such transposition appears at least useful. In the light of this, it is necessary to ask ourselves about the state of the art on the subject: from the effectiveness of the legislation referring to the wages envisaged by the leading collective bargaining agreements to the role of jurisprudence on just pay up to the proposals for a law on the minimum wage. The topic intertwines that of the uncontrolled proliferation of collective bargaining agreements in the various production categories, the extreme delays in contractual renewals, the poor enforcement of the criterion of comparative representativeness, and the absence of legislation on collective bargaining.



Numero assegni	1
Area	12 – Scienze giuridiche
Struttura di afferenza	Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur)
Durata	1 anno eventualmente rinnovabile
Lingua	Inglese
Tutor	Prof.ssa Piera CAMPANELLA
Costo totale dell'assegno	€ 23.890,04
Importo lordo percipiente	€ 19.367,00
Commissione: - Prof.ssa Piera CAMPANELLA – PO - Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) – Università degli Studi di Urbino Carlo Bo – S.S.D. GIUR-04/A - Prof. Paolo PASCUCCI – PO - Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) – Università degli Studi di Urbino Carlo Bo – S.S.D. GIUR-04/A - Prof.ssa Chiara LAZZARI – PA - Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) – Università degli Studi di Urbino Carlo Bo – S.S.D. GIUR-04/A	
Valutazione titoli: 26/02/2025 alle ore 9:00 Colloquio con i candidati: 27/02/2025 alle ore 9:00 in modalità telematica Link al colloquio: https://uniurb-it.zoom.us/j/87655563424	

2. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Ai titoli sono riservati 60 punti e al colloquio 40.

Le categorie dei titoli valutabili sono le seguenti:

- titoli accademici (conseguimento del dottorato di ricerca, diplomi di specializzazione, frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea, ecc.) fino ad un punteggio massimo di 20/60;
- titoli scientifici (pubblicazioni e lavori originali) fino ad un punteggio massimo di 20/60, secondo la loro importanza a giudizio della commissione;
- altri titoli (attività documentata di ricerca presso enti pubblici o privati con contratti, borse di studio, borse di dottorato di ricerca o post-dottorato o incarichi, sia in Italia che all'Estero) fino ad un punteggio massimo di 20/60.

Titoli

a) titoli accademici fino ad un massimo di 20 punti

- titolo di dottore di ricerca pt__15
- diplomi di specializzazione pt__7
- diploma di master (se non già assorbito in titolo di dottorato) pt__4
- per ogni anno di frequenza di corsi di perfezionamento e formazione post-laurea pt__1

b) titoli scientifici fino ad un massimo di 20 punti

- per ogni monografia pt__10
- per ogni contributo in opere collettive pt__2
- per ogni pubblicazione su riviste di rilievo internazionale pt__4
- per ogni pubblicazione su riviste di rilievo nazionale pt__3
- per ogni nota a sentenza pt__1



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Settore del Personale
Ufficio Amministrazione e reclutamento personale docente
Via Puccinotti, 25 - 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 305476/5401/5402/5404/5418/5481/4451/5405
amministrazione.reclutamento.pdoc@uniurb.it – www.uniurb.it

c) altri titoli fino ad un massimo di 20 punti

- per ogni anno di frequenza di dottorato di ricerca fino a un massimo di quattro (in assenza di titolo) pt__2,5
- per ogni anno di contratti integrativi di insegnamento pt__1
- per ogni anno di contratti sostitutivi di insegnamento pt__3
- per ogni anno di cultore della materia pt__0,5
- per ogni anno di assegno di ricerca pt__5
- per ogni anno di borsa di studio o periodo presso università o enti di ricerca pt__3
- per ogni anno di attività documentata di ricerca con contratto presso enti pubblici o privati fino a pt__1
- per ogni anno di godimento di borsa post-dottorato pt__4