



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 446 DEL 4 OTTOBRE 2021**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### Premesso che

- in data 8 ottobre 2021 si svolgerà la prova orale della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – profilo addetto segreteria studenti - di cui n. 1 unità riservata agli appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge, presso il Settore Segreteria Studenti dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 13 gennaio 2021;
- si ritiene opportuno integrare la Commissione giudicatrice con membri aggregati per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di principale utilizzo;

#### visti

- la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto della Presidenza Consiglio Ministri del 23 marzo 1995 pubblicato in GU 10 giugno 1995, n. 134, "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, in particolare l'art.1, comma 46;
- l'art. 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215 "Modifiche all'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di pari opportunità";
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in materia di "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 3;
- il DPCM 14 gennaio 2021, in particolare l'art. 1, comma 10, lettera z);
- il "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo l'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 3 febbraio 2021 n. 7293;
- il DPCM 2 marzo 2021;
- il Decreto Legge n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici", convertito con modificazioni dalla Legge n. 76 del 28 maggio 2021;
- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15 aprile 2021;
- il Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche";



1506  
**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO**

Ufficio amministrazione e reclutamento personale tecnico-amministrativo e CEL  
Settore del Personale  
Via Puccinotti, 25 – Urbino (PU)  
Tel. +39 0722 304478-479-480-481-458 Fax +39 0722 305427

richiamati

- lo Statuto vigente della Università, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo in materia di accesso esterno all'impiego a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 509/2017 in data 30 ottobre 2017;
- la nota direttoriale Prot. n. 4587 del 26 febbraio 2014 con la quale, in applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dipendente della pubblica amministrazione, è stato definito che la partecipazione del personale interno alle commissioni giudicatrici di concorsi e gare, così come per i servizi di vigilanza e di supporto ad esse connessi, rientra nei compiti e doveri d'ufficio e che come tali sono esclusi dal riconoscimento di compensi aggiuntivi;
- il "Piano delle azioni positive di Ateneo triennio 2019-2021" approvato con Decreto Rettorale n. 117 del 29 marzo 2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 390 del 26 agosto 2021 con il quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica in parola:

#### D E C R E T A

Di integrare la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa – profilo addetto segreteria studenti - di cui n. 1 unità riservata agli appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta Legge, nominata con D.D.G. n. 390 del 26 agosto 2021, con i seguenti membri aggregati per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici di principale utilizzo, durante lo svolgimento della prova orale dell'8 ottobre 2021:

- Dott.ssa Elisabeth Anne FERGUSON - Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua inglese  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- Sig.ra Carmela NICOLETTI - Cat. D – Area amministrativa-gestionale  
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.

Urbino, 4 ottobre 2021

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Alessandro Perfetto

MC/rr