



Allegato n. 12 al verbale n. 1 del 18 febbraio 2025

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DELL'AREA FUNZIONARI RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO. (Cod. 24PEV_T_03) (DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 625 DEL 12 DICEMBRE 2024)

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione giudicatrice, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 71 dell'11 febbraio 2025 e così composta:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Dott. Antonio MICHELI | - Dirigente Area Risorse Umane, Finanziarie e Acquisti
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Presidente; |
| - Ing. Enrico BENAGLI | - Dirigente Area Edilizia, Sicurezza e Sostenibilità
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Dott.ssa Simona MALUCELLI | - Responsabile del Settore Segreterie Studenti
Area Elevate Professionalità - Settore amministrativo-gestionale
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Componente; |
| - Sig.ra Manola DI LUCA | - Area Collaboratori - Settore amministrativo
Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Segretaria. |

comunica che i criteri di valutazione dei titoli della selezione di cui in epigrafe, definiti durante la riunione preliminare tenutasi il giorno 18 febbraio 2025 alle ore 13:15, hanno un punteggio complessivo pari a **100 punti** sono i seguenti:

- **Esperienza maturata nell'area di provenienza fino max 45 punti:**
anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato: **1,5 punti** per anno intero.
- **Titolo di studio fino max 25 punti:**
 - a) *Laurea vecchio ordinamento, ciclo unico, specialistica, magistrale:* **25 punti;**
 - b) *Laurea triennale:* **22 punti;**
 - c) *Diploma scuola secondaria di secondo grado:* **20 punti.**
- **Competenze professionali fino max 30 punti:**
 - a) *Percorsi formativi:* **max 2 punti (0,5 punti** per ogni ulteriore laurea, master, dottorato, specializzazione).



- b) *Abilitazioni professionali*: **max 1 punto (1 punto per abilitazione)**.
- c) *Incarichi rivestiti*: **max 5 punti (1 punto per ogni anno di incarico di cui all'art. 91, commi 1 e 3 del CCNL del 2006-2009 e agli artt. 87 e 117 del CCNL2019-2021 ricoperti negli ultimi 5 anni dall'emanazione del bando)**.
- d) *Competenze acquisite nei contesti lavorativi attinenti al posto da ricoprire*: **max 22 punti** (valutazione delle competenze tecniche, del grado di autonomia nell'ambito del proprio lavoro, del percorso formativo, nonché della partecipazione a gruppi di lavoro o la collaborazione e interlocuzione con altri uffici o con utenti esterni descritti nella relazione).

La Commissione passa di seguito a definire i criteri di valutazione per le competenze acquisite nei contesti lavorativi attinenti al posto da ricoprire: **max 22 punti**

- a) Valutazione delle competenze tecniche: max 12 punti suddivisi equamente per il numero delle attività indicate per ogni profilo di cui all'art. 2 del bando
- b) Valutazione del grado di autonomia nel proprio lavoro: max 6 punti
- c) Valutazione partecipazione a gruppi di lavoro o collaborazione e interlocuzione con altri uffici o utenti esterni: max 2 punti
- d) Valutazione percorso formativo inteso quale frequenza di attività formative: max 2 punti

La valutazione sarà basata sulle dichiarazioni riportate dalla/dal candidata/o nel modulo competenze.

Urbino, 18 febbraio 2025

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

- F.to Dott. Antonio MICHELI (Presidente)
- F.to Ing. Enrico BENAGLI (Componente)
- F.to Dott.ssa Simona MALUCELLI (Componente)
- F.to Sig.ra Manola DI LUCA (Segretaria)