

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

RASORI STEFANIA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

ESPERIENZA LAVORATIVA

Incarico
Dal 16/08/2018 a tutt'oggi
Direttore UOC IOTR Azienda
Ospedaliera Ospedali Riuniti
Marche Nord

Principali mansioni e
responsabilità

DAL 16 LUGLIO 2018 A TUTT'OGGI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA UOC
PROFESSIONI SANITARIE IOTR (INFERMIERISTICO OSTETRICO TECNICO E DELLA
RIABILITAZIONE AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD)

OBIETTIVI DELL'INCARICO: **REVISIONE DEI MODELLI ASSISTENZIALI.**

INDICATORI REVISIONE DEI MODELLI ASSISTENZIALI AL FINE DI INCREMENTARE EFFICACIA ED
EFFICIENZA. RISULTATO ATTESO: PRODUZIONE DI UN PIANO DI APPLICAZIONE, RIDUZIONE
DEL 25% DEL RICORSO A POA ANNUALI, RIDUZIONE DELLE LESIONI DA PRESSIONE E CADUTE
ACCIDENTALI

**RISPETTO DEI VOLUMI DI PRESTAZIONI RICHIESTO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI DELLE UUOO**

INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO (FAVORIRE L'INTEGRAZIONE OSPEDALE
TERRITORIO MEDIANTE LA PREDISPOSIZIONE ED APPLICAZIONE DI PDTA PER LE FUNZIONI DI
COMPETENZA.)

GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO PER QUANTO DI COMPETENZA

GESTIONE DEI RECLAMI

**COLLABORAZIONE CON LA DIREZIONE GENERALE ALLO SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE
DI PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITARIO**

**GARANTIRE LA CONTINUITÀ ASSISTENZIALE NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA
VIGENTE IN TERMINI DI ORARIO MASSIMO DI LAVORO E RIPOSO OBBLIGATORIO**

**PARTECIPAZIONE ATTIVA AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ SECONDO IL
PERCORSO ADOTTATO A LIVELLO AZIENDALE**

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI BUDGET ASSEGNATO.

ANNO 2018 RAGGIUNGIMENTO 100%

ANNO 2019 RAGGIUNGIMENTO 99%

ANNO 2020 RAGGIUNGIMENTO 100%

ANNO 2021 RAGGIUNGIMENTO 99%

ANNO 2022 RAGGIUNGIMENTO 100%

ANNO 2023 ATTIVAZIONE DELL'INFERMIERE DI FAMIGLIA NELLE ZONE MONTANE.

CERTIFICAZIONE DELLA UOC PROFESSIONI SANITARIE IOTR ISO 9001:2015 OTTENUTA IL
18 FEBBRAIO 2022 E VALIDA FINO AL 17 FEBBRAIO 2025 (CERTIFICATO N:42419/22/S-
10)

PARTECIPAZIONE SU INCARICO DELLA AGENZIA REGIONALE SANITARIA COME VALUTATORE
GAAR ALLE VISITE DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO SIA DI STRUTTURE PUBBLICHE CHE
PRIVATE

Incarico
Dal 1/04/2018 al 15/07/2018
Incarico di Direttore
Professioni Sanitarie Area
Infermieristica ASUR AV1

Dal 1/01/2017 al 30/03/2018
Incarico di Direttore FF
Professioni Sanitarie Area
Infermieristica ASUR AV1

Dal 1/09/2016 al 31/12/2016
Nomina Dirigente
Professioni Sanitarie Area
Infermieristica ASUR AV1
A seguito di superamento
concorso Pubblico

Principali mansioni e
Responsabilità

Incarico

Dal 1 ottobre 2000 al 31
agosto 2016 conferimento
incarichi quinquennali (15
septis) come Dirigente
Professioni Sanitarie Area
Infermieristica ASUR AV1
Contratto trasformato a
tempo indeterminato a
seguito di concorso pubblico
il 1/9/2016

Principali mansioni e
Responsabilità

Dal 1 aprile 2018 al 15 luglio 2018 incarico di Direttore Struttura complessa presso ASUR Area vasta 1 Professioni sanitarie Area Infermieristica ed Ostetrica.

Dal 1 Gennaio 2017 al 30 Marzo 2018 incarico di Direttore di struttura Complessa FF presso ASUR Area vasta 1 Professioni sanitarie Area Infermieristica ed Ostetrica.

Dall'1 Settembre 2016 al 31 Dicembre 2016. Nomina a seguito di superamento Concorso Pubblico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica presso ASUR Area Vasta 1

Partecipazione alla stesura per l'ASUR delle linee guida per la gestione degli ospedali di comunità

Partecipazione al gruppo ASUR su stesura linee di indirizzo per la riduzione dei tempi di attesa nei pronto soccorso

Attivazione percorso clinico assistenziale per cambio canula tracheale a domicilio del paziente

Partecipazione alla stesura delle Linee guida ASUR per la gestione delle cure palliative a livello territoriale

Implementazione del percorso sull'inserimento degli accessi vascolari compreso l'inserimento dei PICC a domicilio

Gestione, organizzazione e valutazione del Personale Infermieristico ed ostetrico afferente all'Area Vasta 1

Raggiungimento Obiettivi di budget per gli anni di riferimento

2016 Raggiungimento obiettivi assegnati al 100%

2017 Raggiungimento obiettivi assegnati al 100%

Dal 1 ottobre 2000 al 31 agosto 2016 conferimento incarichi quinquennali (15 septis) come Dirigente Professioni Sanitarie Area Infermieristica ASUR AV1

Inserimento nel gruppo Regionale finalizzato alla revisione del manuale di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie

Inserimento nel gruppo regionale per il rischio clinico finalizzato alla formalizzazione di Linee Guida Regionali per la prevenzione delle Cadute Accidentali. Gruppo istituito con atto di Determina da parte dell'Agenzia Sanitaria Regionale Marche

Revisione della scheda di inserimento nelle strutture residenziali a livello di area vasta al fine di renderne uniforme l'inserimento nell'ottica del tetto di spesa imposto dal documento di budget 2013

Progettazione ambulatori a gestione infermieristica finalizzati alla riduzione delle liste di attesa e al contenimento della spesa in merito a:

- o Gestione ferite difficili
- o Gestione stomie
- o Ambulatorio chirurgico per piccole medicazioni

e attivazione dei precorsi necessari entro il mese di settembre (vedi verbale contrattazione sindacale del 31 luglio 2014)

Revisione del modello organizzativo dei piccoli ospedali in applicazione della DGRM 735/2013 in seguito a determina 566/ASUR del 15luglio 2013 con elaborazione della procedura finalizzata alla individuazione delle patologie ammissibili negli ospedali sede di riconversione

Riorganizzazione del laboratorio analisi di Fossombrone con, a partire dal 1 giugno 2014, dismissione di tutte le attività programmate ed in urgenza a partire dalle ore 14, contestuale riorganizzazione dei trasporti campioni ematici urgenti al fine di garantire le necessità della struttura

Nomina con nota del DAV ID 58331 del maggio 2013 del governo del personale afferente all'area riabilitativa della ex zona territoriale 1 di Pesaro
Revisione del modello organizzativo da un punto di vista assistenziale da Medicina per acuti in Medicina Post acuzie come da piano di area vasta a partire dal mese di marzo

Partecipazione alla organizzazione delle dimissioni protette verso la Residenza Montefeltro nel rispetto della convenzione sottoscritta come da nota del DAV ID 49790 del mese di marzo 2013

Partecipazione al tavolo tecnico finalizzato alla revisione delle procedure atte a garantire la fornitura di materiali, ausili e farmaci ai pazienti ricoverati nei posti letto di RP a gestione diretta o convenzionati al fine di uniformarne la fruizione in area vasta. Con conseguente individuazione di Presidi ed ausili da fornire in termini sia qualitativi che quantitativi

Revisione delle procedure assistenziali in materia quali (Medicazioni Lesioni da decubito, Medicazione CVC...)

Trasformazione del laboratorio analisi di Sassocorvaro con cessazione delle attività svolte in regime di urgenza a partire dalle ore 14 e conseguente organizzazione dei trasporti campioni ematici urgenti verso la sede di Urbino (gennaio 2013)

Revisione nell'ambito della spending review della fruizione dei servizi appaltati (appalto pulizie, fornitura biancheria e divise, servizio ristorazione) per l'intera area vasta con coinvolgimento di tutto il personale di coordinamento

Ottobre 2012 riorganizzazione dell'offerta assistenziale presso l'U.O di chirurgia dell'ospedale di Fossombrone con passaggio dal modello week surgery con risorse dedicate al Day Surgery multispecialistico risorse umane condivise con Medicina e Lungodegenza

Luglio con nota del DAV 3732 incarico di coordinamento del gruppo di lavoro dedicato alla "Revisione del regolamento finalizzato all'inserimento dei pazienti nelle strutture residenziali (RSA) a livello di Area Vasta" elaborazione del documento.

Con nota del DAV Prot. 11723 del 3 luglio nomina quale dirigente per tutta l'Area Vasta del personale infermieristico ed ostetrico con l'obiettivo di uniformare ed integrare le attività assistenziali fra le sedi di Fano, Pesaro e Urbino.

Partecipazione alla stesura dei piani di area vasta approvati con determina del Direttore Generale.

Riorganizzazione dell'emergenza chirurgica in area vasta e riorganizzazione del servizio di Pronto Disponibilità presso il Blocco Operatorio di Fossombrone con soppressione di quelle afferente all'attività di strumentista e infermiere di anestesia con conseguente individuazione dei percorsi alternativi per far fronte alle esigenze assistenziali in carattere di urgenza (Maggio 2012)

Riorganizzazione dell'apertura del Laboratorio Analisi di Cagli (maggio 2012) con chiusura di tutta l'attività programmata ed in Urgenza a partire dalle ore 14 e conseguente organizzazione dei trasporti campioni ematici urgenti presso il Laboratorio analisi di Urbino

Nomina nella commissione sinistri di area vasta con determina 266/DG

Riorganizzazione per Fano ed Urbino di tutti i trasporti programmati con creazione di una cabina di regia che si fa carico di organizzarne l'effettuazione; garantendo di conseguenza una ottimizzazione delle risorse impegnate.

Con nota del DAV (prot. 636) del 16 gennaio 2012 nomina come responsabile della gestione del personale di Portineria e Centralino degli ospedali di Fossombrone e Pergola.

Nomina con Determina 1015/ASURDG del 9/11/2011 quale membro della Delegazione Trattante di area vasta

Riorganizzazione del Servizio Infermieristico in area vasta con suddivisione della ex Zona territoriale 3 in area ospedaliera e territoriale e assunzione della responsabilità dell'area ospedaliera e dell'emergenza urgenza afferente a tale zona .Partecipazione in seguito a convocazione al tavolo tecnici ASUR finalizzati alla elaborazione di un documento basato sulla elaborazione dei dati statistici sull'assistenza infermieristica a livello regionale (febbraio 2011)

Dal mese di Luglio 1997 fino al settembre 2000 responsabile Aziendale Servizio Infermieristico ed Ostetrico inquadramento contrattuale (Collaboratore Sanitario Esperto DS)

Nomina con determina 1112/DG del 16/10/2010 quale membro delle unità zonali di gestione sinistri
Partecipazione in qualità di referente Aziendale allo studio Nazionale Multicentrico sul Metodo Assistenziale Professionalizzante (MAP) voluto dalla Federazione Nazionale IPASVI.
Riorganizzazione a livello di zona dell'offerta chirurgica in emergenza e conseguente rimodulazione assistenziale presso il presidio ospedaliero di Cagli con soppressione della pronta disponibilità dell'infermiere strumentista e dell'infermiere di anestesia e creazione di percorsi assistenziali alternativi per garantire l'emergenza/urgenza oltre che la creazione di posti letto indistinti in area medica per garantire l'assistenza al paziente chirurgico
Gennaio 2010 partecipazione alla stesura del regolamento per inserimento dei pazienti nelle strutture residenziali e nelle Residenze Protette deliberato dal Direttore di Zona nel mese di aprile 2010
Riorganizzazione dell'offerta assistenziale in area chirurgica a livello di ex zona. Trasformazione della unità operativa di Chirurgia di Cagli prima in week Surgery e poi in Day surgery multispecialistico con recupero di efficienza ed efficacia in termini organizzativi e di risorse umane dedicate
Partecipazione alla riorganizzazione del Blocco Operatorio dell'ospedale di Urbino. Si è provveduto alla ridefinizione dei compiti del personale infermieristico con creazione di figure infermieristiche interscambiabili nelle varie discipline (passaggio del lavoro per compiti fra infermiere di sala e infermiere strumentista al lavoro per competenze con creazione di figure interscambiabili per ruolo e disciplina) da un punto di vista organizzativo ciò ha permesso di:
Garantire l'apertura del blocco operatorio sulle 12 ore con abbattimento delle Pronte disponibilità diurne
Passaggio da sei turni di pronta disponibilità di personale infermieristico sulle 18 ore feriali e 24 festive a quattro turni di Pronta disponibilità attivi sulle 12 ore notturne feriali e 24 ore festive
Strutturazione del percorso finalizzato alla prevenzione delle cadute accidentali in ambito ospedaliero. A seguito di tale percorso è stato codificato un percorso che permette di:
Tenere monitorato l'evento in maniera costante
Eseguito semestralmente/annualmente un incontro di verifica e confronto con tutte le unità operative coinvolte
Stilare report sul fenomeno
Incrementare la cultura della prevenzione e del rischio clinico fra gli operatori
Partecipazione al progetto residenzialità anziani finalizzato alla revisione del modello organizzativo con incremento dei posti letto di Residenza Protetta in sostituzione o integrazione dei posti di RSA al fine di offrire settino assistenziali diversi in base ai bisogni dell'utenza
Revisione della documentazione assistenziale con creazione di documenti integrati (medico infermieristici) e creazione di opuscoli finalizzati all'educazione del paziente e dei familiari siano essi ricoverati.
Rimodulazione dei modelli organizzativi a livello assistenziale con inserimento della figura di oss in integrazione nell' équipe assistenziali.
Strutturazione del percorso finalizzato alla continuità assistenziale e deliberazione delle procedure finalizzate a garantire tale percorso fatto proprio dal direttore Generale con atto di determina. Partecipazione al processo di trasformazione dell'ospedale di Sassocorvaro con strutturazione della sperimentazione pubblico privato denominata "Montefletro Salute".
Riconversione completa della unità operativa di Chirurgia Generale in Day Hospital multispecialistico
Dal 1 ottobre 2000 al 1 settembre 2016 obiettivi di budget raggiunti al 100% Inserito nell'elenco dei valutatori gruppo GAAR regione marche.

Dal 1 luglio 1997 al 30 settembre 2000 espletate tutte le funzioni di Responsabile del Servizio Infermieristico con attribuzioni di responsabilità dirigenziale ed affidamento

Dipendente del SSNN dal 7 luglio 1985.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dirigente dell'Assistenza Infermieristica nell'A.A 95/96 riportando la votazione di 50/50 e lode Presso l'Università del Sacro Cuore A. Gemelli (Roma)

- Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche conseguita nell'Anno Accademico 2004/2005 presso l'università di Tor Vergata Facoltà di Medicina e Chirurgia. Con la votazione di 110/110 e lode
- Master Universitario di Secondo Livello in "Diritto Sanitario" organizzato da ASUR Marche- Università degli Studi di Macerata, di Camerino e Consorzio per l'alta formazione in Diritto Amministrativo di OSIMO nell'AA 2009/2010 superato con valutazione di 100 e lode. (Riconosciuto quale formazione manageriale ai sensi degli art. 15 e 16 – quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m – giusto decreto della Regione Marche n. 62/RAO del 10/06/2014)
- Corso universitario di alta formazione su "La performance nella sanità digitale: gestione e comunicazione. PGECCO" 240 ore di formazione 12 crediti universitari (CFU)
- Corso Universitario di Alta Formazione su "Strumenti per la gestione delle Cure primarie e Intermedie" Università di Bologna 12 crediti universitari
- Corso di Rivalidazione del certificato di formazione manageriale per dirigenti sanitari. Università degli studi di Urbino Carlo Bo. Dipartimento di Giurisprudenza. Dipartimento di Economia Società politica. 6 CFU. Anno Accademico 2020/2021. Conseguito l'11 dicembre 2021

Formazione Continua
E pubblicazioni

Vedi allegato riepilogo crediti ECM
Vedi allegati pubblicazioni

MADRELINGUA

[ITALIANO]

ALTRE LINGUA

[INGLESE]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: elementare.]

[Indicare il livello: elementare.]

[Indicare il livello: elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buone capacità relazionali e comunicative conseguite in seguito a percorsi di formazione individuale finalizzati ad acquisire competenze nella comunicazione efficace compresa la Comunicazione non verbale. Percorso di Coaching seguito presso enti formativi specifici (tre moduli presso HRD Academy) ed un percorso formativo di analisi finalizzato ad esplorare le situazioni personali che possono interferire nella gestione delle risorse umane.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Rapporti con l'Università Politecnica della Marche Facoltà di Medicina e Chirurgia .

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI DI MAGGIOR DIFFUSIONE COMPRESSE LE PIATTAFORME IN USO AL SSR

INCARICO DI DOCENZA PRESSO UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLA MARCHE, FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA. CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA SEDE DI PESARO A PARTIRE DALL'AA 2206/2007 A TUTT'OGGI. MODULO DIDATTICO DI 24 ORE PARI A 2 CFU.

CONFERIMENTO INCARICO COME GUIDA DI TIROCINIO PER GLI STUDENTI DI LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE UNIVPM FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA A PARTIRE DALL'AA 2018/2019 A TUTT'OGGI.

RELATORE DI SVARIATE TESI DI LAUREA SEMPRE PRESSO UNIVPM FACOLTÀ DI MEDICINA SIA PER IL CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA SIA PER LA LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE.

TITOLARE DI CORSO MONOGRAFICO PRESSO UNIPM FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA SEDE FORMATIVA DI PESARO, CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA "Assistenza Infermieristica e Counseling in ambito Territoriale dall'AA 2006 all'AA 2018

TITOLARE DI CORSO MONOGRAFICO PRESSO UNIPM FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA SEDE FORMATIVA DI PESARO, CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA "la presa in carico del Paziente in ambito territorial dall'AA 2019 all'AA 2023

Coordinamento e Direzione dei Corsi di Formazione Regionale per il conseguimento del titolo abilitante di Operatore Socio Sanitario

Report corsi di formazione post base anno 2013/2023

Pubblicazioni su riviste scientifiche e Poster

Certificato di rivalidazione Master di secondo livello per conferimento incarico di Direttore Generale

Frequenza lezioni corso su CURE PRIMARIE

La sottoscritta sotto la propria responsabilità dichiara che quanto dichiarato nel curriculum, consapevole delle Responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e false in atti previsti dall'art.76 DPR 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere previste dall'art.75 del medesimo decreto secondo quanto previsto dagli artt. 46/47 del Decreto in parola in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, sono veritiere.